

Védőnői jövedelem számításához összeállítás

Összeállította: Csósz Katalin MVSZSZ titkár

Alapilletmény

A védőnő havi alapbére (garantált illetménye) nem lehet kevesebb a 256/2013 (VII.5) kormányrendelet 7. sz. mellékletében szereplő táblázatban foglaltaknál [256/2013.(VII.5.) Korm. rendelet 2. § (5a)] 2019. július 1-től.

43/1999 kormányrendelet 21 § (11) bekezdés a területi pótlék

(11)¹⁹⁰ A területi védőnői ellátást biztosító szolgáltató az ellátandó terület sajátosságainak megfelelően havonta az alábbi fix összegű díjazásra is jogosult:

Területi pótlék	védőnő díjazására fordítandó (munkáltatói költséggel együtt)	dolgozó bruttó
a) 191 főváros, város: 92 000 Ft,	13 800	11 404
b) 192 község: 103 000 Ft,	15 450	12 768
c) 193 csatolt község: 115 000 Ft,	17 250	14 255
d) 194 külterületi lakott hely: 126 000 Ft.	18900	15619

A fix összegű díj 15%-a a védőnőt közvetlenül megillető területi pótlék

21§ (4)

A védőnői szolgáltató az e bekezdés szerinti havi díjazása legalább 12%-át köteles közvetlenül a védőnő díjazására fordítani. (nem a garantált bér része)

76/A § (4)

(4) A védőnői szolgáltató a 2013. november hónapra és 2013. október hónapra járó finanszírozási díjainak - ide nem értve a (2) és a (3) bekezdés szerinti egyszeri díjazás összegét – különbözetével **köteles a védőnő havi díjazását megemelni**, első alkalommal a 2013. november hónapra járó díjazásával egyidejűleg.

76/D § (4)

(4) A védőnői szolgáltató a 2014. március hónapra és a 2014. február hónapra járó finanszírozási díjainak - ide nem értve a (2) és a (3) bekezdés szerinti egyszeri díjazás összegét – különbözetével **köteles a védőnő havi díjazását megemelni**, első alkalommal a 2014. március hónapra járó díjazásával egyidejűleg. E bekezdés alkalmazása a 21. § (4) és (11) bekezdése szerinti védőnői díjazásra vonatkozó rendelkezéseket nem érinti.

76/E § (2)

A **21. § (4) és (11) bekezdése**, a **76/A. § (3) és (4) bekezdése**, valamint a **76/D. § (3) és (4) bekezdése** szerint a szakdolgozót közvetlenül megillető díjazás **a kifizetőt terhelő adó- és járulék terheket is tartalmazza.**

76/L § (1)

(1) A védőnői szolgáltató a 2016. szeptember hónapra és a 2016. július hónapra járó finanszírozási díjak különbözetének összegét - ide nem értve a 2016. január 1-je és 2016. augusztus 31-e közötti időszakra az OEP által visszamenőleg, az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól szóló 43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet módosításáról szóló 258/2016. (VIII. 31.) Korm. rendelet hatálybalépését megelőzően utalványozott összeget köteles a szolgáltatónál védőnői szolgálatot ellátó védőnők havi díjazásának - a 2016. július havi díjazásuk arányában történő - megemelésére fordítani, első alkalommal a 2016. szeptember hónapra járó díjazással egyidejűleg.

21.§ (10a) * Az (1) vagy (3) bekezdés szerinti feladatokat ellátó védőnői szolgáltató havonta védőnői szolgálatonként 33 000 Ft védőnői kiegészítő díjazásra jogosult, amelyet a védőnői szolgáltató a védőnői szolgálatban dolgozó védőnőt közvetlenül megillető alapbérének (alapilletményének) kiegészítésére köteles fordítani (a továbbiakban: védőnői kiegészítő pótlék).

(10c) * A védőnői kiegészítő pótlék a kifizetőt terhelő adó- és járulékterheket is tartalmazza.